

آیین نامه حقوق و مزایا و پاداش هیئت مدیره

در اجرای تبصره (۵) ماده (۳۶) قانون بخش تعاونی اقتصاد جمهوری اسلامی ایران و اصلاحیه آن مصوب مهر ماه سال ۱۳۷۷، آیین نامه حقوق و مزایا و پاداش هیأت مدیره تعاونیها مشتمل بر شش ماده و شش تبصره به شرح زیر جهت اجرا ابلاغ می گردد.

«آیین نامه تبصره (۵) ماده ۳۶ قانون بخش تعاونی اقتصاد جمهوری اسلامی ایران

و اصلاحیه آن مصوب مهر ماه ۱۳۷۷» (حقوق و مزایا و پاداش هیأت های مدیره تعاونیها)

ماده ۱ - شرکت ها و اتحادیه های تعاونی می توانند با رعایت مفاد این آیین نامه و تصویب مجمع عمومی عادی، به اعضای اصلی هیأت مدیره حقوق و مزایا و پاداش پرداخت نمایند.

تبصره - اعضاء هیأت مدیره فقط در زمان تصدی سمت مذکور، از حقوق و مزایای قانونی آن برخوردار خواهند بود.

ماده ۲ - در تعاونی هایی که براساس نوع فعالیت آنها عضو هیأت مدیره در استخدام تعاونی است و وظیفه مستمر اجرایی به عهده دارد، حقوق و مزایای عضو مذکور براساس ضوابط تعاونی برای شغل مزبور و یا حقوق و مزایای عضو موظف هیأت مدیره، مصوب مجمع عمومی پرداخت خواهد شد.

ماده ۳ - حداقل حقوق و مزایای ماهیانه اعضای موظف هیأت مدیره معادل حداقل حقوق و دستمزد ماهیانه شاغلین مشمول قانون کار و حداکثر آن معادل ده برابر حداقل مذکور می باشد. حقوق و مزایای ماهیانه اعضای غیر موظف هیأت مدیره معادل حداقل حقوق و دستمزد ماهیانه شاغلین مشمول قانون کار می باشد. تعیین میزان و پرداخت حقوق و مزایا به اعضای هیأت مدیره متناسب با حجم فعالیت تعاونی و منوط به تصویب مجمع عمومی خواهد بود.

تبصره ۵ - عضو غیر موظف هیئت مدیره، عضوی است که صرفاً تصدی وظایف یا مسئولیتهای این سمت را عهده دار بوده و در جلسات هیئت مدیره شرکت می نماید. عضو غیر موظف هیئت مدیره، دارای پست ثابت سازمانی و مسئولیت اجرایی در تعاونی نمی باشد.

ماده ۴ - آن دسته از اعضای موظف هیأت مدیره که از محل دیگری حقوق دریافت می کنند، [به استثنای بازنشستگان و مستمری بگیران] در چارچوب مفاد این آئین نامه صرفاً پاداش دریافت خواهند کرد لیکن، پرداخت فوق العاده و هزینه های انجام مأموریت طبق ضوابط تعاونی بلامانع است.

تبصره - در صورتی که برخی از اعضای هیأت مدیره به تعاونی مأمور به خدمت شده باشند، در دریافت حقوق و مزایای خود از محل مأمور کننده و یا از محل تعاونی مخیر خواهند بود.

ماده ۵ - پرداخت پاداش به اعضاء هیئت مدیره، پس از پایان هر دوره مالی با در نظر گرفتن چگونگی عملکرد آنان و با تصویب مجمع عمومی به شرح زیر خواهد بود:

الف - در تعاونیهای تأمین نیاز مصرف کنندگان و تولید کنندگان براساس میزان سود ویژه و حجم معاملات تعاونی با اعضاء به شرح زیر تعیین می گردد.

- تا پانصد میلیون ریال سود ویژه، حداکثر ۴ درصد، نسبت به مازاد آن تا سقف یک میلیارد ریال ۲ درصد و نسبت به مازاد یک میلیارد ریال نیم درصد

علاوه بر موارد فوق در شرکتهای تعاونی موضوع این بند درصدهای مشروحه ذیل و در اتحادیه های آنها؛ پنجاه درصد آن قابل افزایش می باشد.

- تا سقف ده میلیارد ریال فروش خالص به اعضاء، یک هزارم فروش، نسبت به مازاد آن تا سقف صد میلیارد ریال فروش خالص پنج ده هزارم و نسبت به مازاد آن یک ده هزارم فروش خالص.

ب - در تعاونیهای مسکن پرداخت پاداش به هیأت مدیره براساس درصدی از هزینه عملیات احداث واحدهای ساخته شده به هنگام تحویل که به شرح زیر تعیین می گردد و با رعایت شرایط مشروحه ذیل و تصویب مجمع عمومی خواهد بود.

- تا ۱۰۰ واحد ساخته شده حداکثر ۳ درصد؛ نسبت به مازاد آن تا ۳۰۰ دستگاه واحد ساخته شده (۲) درصد و نسبت به مازاد آن (۱) درصد.

- مدت ساخت حداکثر ۳۰ ماه از زمان اخذ پروانه ساختمان.

- در صورتی که تعاونی چند پروژه را همزمان در دست احداث داشته باشد پاداش تخصیصی بابت هر پروژه به طور جداگانه محاسبه و به حساب هزینه های همان پروژه منظور شود.

- در صورتی که کلیه اعضاء هیئت مدیره یا هر یک از آنان در طول دوره ساخت تغییر یافته باشند، پاداش آنان در صورت رضایت مجمع عمومی از عملکرد آنها به نسبت مدت تصدی، میزان کار و صرفه جوئی در قیمت تمام شده و عملیات انجام شده، توسط مجمع عمومی تعیین می گردد.

ج - در سایر شرکتهای تعاونی تا سقف پانصد میلیون ریال سود ویژه حداکثر ۸ درصد، نسبت به مازاد آن تا سقف یک میلیارد ریال ۴ درصد و نسبت به مازاد یک میلیارد ریال یک درصد در اتحادیه های این گروه از تعاونیها و اتحادیه تعاونیهای

مسکن ۵۰ درصد مبالغ فوق قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۱ - در صورتی که سود خالص تعاونیهای موضوع بند الف و ج در سال مورد عمل بیش از ۲۰ درصد نسبت به سال قبل افزایش داشته باشد حداکثر تا ۵ درصد مابه التفاوت آن علاوه بر مبالغ ذکر شده در بندهای مورد اشاره با تصویب مجمع عمومی قابل پرداخت خواهد بود مشروط به اینکه نرخ سود ناویژه به فروش)

سود ناویژه تقسیم بر فروش خالص کالا یا خدمات (نسبت به سال قبل افزایش نداشته باشد و افزایش سود، حاصل درآمد عملیاتی و سرمایه گذاریهای تعاونی باشد.

تبصره ۲ - در تعاونیهای نمونه که سالانه از طرف وزارت تعاون انتخاب می شوند، جمع پاداش هیأت مدیره با تصویب مجمع عمومی می تواند برای همان سال تا پنجاه درصد افزایش یابد.

ماده ۶ - بجز موارد مندرج در این آئین نامه، دریافت هر گونه وجهی تحت هر عنوان توسط هر یک از اعضای هیأت مدیره یا پرداخت آن توسط تعاونی به صورت نقدی و یا غیر نقدی ممنوع است.

تبصره ۵ - تعاونیهایی که می خواهند با روش دیگری حقوق و مزایا و پاداش به اعضای هیأت مدیره پردازند می توانند پیشنهاد خود را که به تصویب مجمع عمومی رسیده باشد به وزارت تعاون ارسال و در صورت تصویب وزارت تعاون اجرا نمایند.